

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

SEMIPRESENCIAL EN VALENCIA



Entidad colaboradora de:
 UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA

Incluye Curso de Gestión del Talento y
Conocimiento, Curso básico de PRL, Curso
de Coaching y Curso de Inglés



900 31 81 11
Teléfono gratuito

Chatea con nosotros en
www.imf.com

Al finalizar el Máster obtendrás cinco títulos:

Máster Universidad Camilo José Cela + Máster IMF Business School +
Curso de Gestión del Talento y Conocimiento + Curso básico de PRL + Curso de Coaching



IMF Premio Prever 2013

Semipresencial

900 31 81 11
Teléfono gratuito

Chatea con nosotros en
www.imf.com

Pág. 3	Bienvenida Carlos Martínez, CEO
Pág. 4	¿Por qué IMF Business School?
Pág. 5	Presentación del Máster
	Objetivos
	Programa
	Modalidad / Metodología
	Equipo docente
Pág. 17	Alumnos satisfechos
Pág. 19	Sedes
Pág. 20	Acreditaciones
Pág. 21	Clientes
Pág. 22	Admisión
Pág. 23	Becas, financiación y subvenciones
	Bolsa de empleo y prácticas



Incluye Curso de Gestión del Talento y Conocimiento, Curso básico de PRL, Curso de Coaching y Curso de Inglés



Área formativa:	Recursos Humanos
Modalidades:	Online / Semipresencial
Duración:	60 ECTS
Requisitos:	Titulación Universitaria o experiencia profesional equivalente
Sedes:	España: Madrid - Andalucía - Catalunya - Canarias - Galicia - Levante - Norte Internacional: Portugal - México - Chile - Perú - Colombia - IBF Brasil



Soy Carlos Martínez, CEO del Grupo Internacional IMF, líder en educación superior que ha formado a más de **80.000 profesionales**, desde hace más de 15 años. En la actualidad esta presentes en **LATAM, ASIA y EUROPA** y contamos con acuerdos con Universidades de los 5 continentes.

Nuestra **Escuela de Negocios, IMF Business School** forma parte de los principales **rankings mundiales** y es miembro de **prestigiosas asociaciones** como The Association to Advance Collegiate Schools of Business (**AACSB**), además de colaborador y Partner de instituciones de reconocido prestigio como **UNESCO y la Organización de Estados Americanos (OEA)**.

El Grupo cuenta además con **Cela Open Institute (COI)**, Centro Universitario adscrito a la **Universidad Camilo José Cela** y reconocido por la **Dirección General de Universidades** de la CAM. COI ofrece Grados y Masters Universitarios Oficiales ajustados al **Espacio Europeo de Educación Superior**, en inglés, español y portugués, dando la posibilidad al alumno de obtener una **doble y/o triple titulación (académica y profesional)**.

Disponemos de programas en las áreas más demandadas del mercado: **Ciencias Técnicas e Ingeniería, Ciencias de la Salud y la Educación, Ciencias Económicas y Empresariales,**

Ciencias Jurídicas y Ciencias Sociales y Humanidades. Para ello, nos apoyamos en un **equipo de expertos integrado por doctores universitarios y profesionales en activo**, especializados en cada área para dar asistencia tutorial y pedagógica a los alumnos, garantizando que en todo momento obtengan una **atención personalizada y completa**.

Dentro de nuestros recursos contamos con una **innovadora plataforma educativa**, con más de 900 cursos propios disponibles y diversas **herramientas tecnológicas** diseñadas para facilitar el **estudio desde cualquier dispositivo y lugar del mundo**; con una **plataforma de empleo y prácticas**, con constante actualización de ofertas y candidatos, de la que tanto nuestros clientes particulares, como las empresas pueden beneficiarse, utilizándola **como lugar de encuentro en el mercado laboral**; y una **biblioteca virtual con más de 9.000 referencias bibliográficas**.

En nuestra **área de consultoría a empresas** hemos desarrollado trabajos para organizaciones como **Acciona, Navantia, Adecco, Cintra, Iberdrola, John Deere, Johnson and Johnson, Telefónica, etc.**

Disponemos de un **Plan Internacional de Becas** que concede y gestiona, al año, **más de 6 millones de euros** para facilitar el acceso a la formación oficial y profesional a quien pueda estar interesado en desarrollarse profesionalmente **sin barreras económicas**; así como de una **financiación del 100% sin intereses**, de hasta de 10/12 meses.

En definitiva, trabajamos constantemente para ofrecerte **soluciones formativas de vanguardia**.

Carlos Martínez *

CEO de IMF Business School y del Centro Universitario Cela Open Institute

* Medalla de oro del distintivo rojo al mérito profesional de las Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo, concedido en el marco de los Premios Nacionales e Internacionales, Premios Prever 2012.

* Medalla de Oro al Mérito Profesional del Foro Europa 2001, un reconocimiento a toda su trayectoria profesional en el ámbito empresarial y su labor en la divulgación del conocimiento.

¿Por qué IMF Business School?



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

Formación de Calidad al alcance de todos

	<h3>Bolsa de empleo y prácticas</h3> <p>Disponemos de una plataforma de empleo y prácticas con ofertas actualizadas diariamente. Garantizamos prácticas a todos los alumnos que cursen su programa formativo en IMF.</p>		<h3>Herramientas tecnológicas</h3> <p>Aprendizaje colaborativo basado en una innovadora plataforma virtual, donde dispondrás de foros, videochat, webinars, chat, etc, accesible desde cualquier dispositivo.</p>
	<h3>Plan Nacional de Becas</h3> <p>Ofrecemos un Plan internacional de Becas, a través del cual se conceden y gestionan más de 6.000.000 de euros anuales.</p>		<h3>Sedes</h3> <p>Nuestra sede principal se ubica en el Palacio de Anglona en Madrid. También tenemos sedes en: Madrid, Sevilla, Bilbao, Valencia, La Coruña, Barcelona y Las Palmas, Lisboa, Shanghai, Joinville, Lima y Bogotá.</p>
	<h3>Titulaciones</h3> <p>Al finalizar este Máster obtendrás los siguientes títulos: Máster de la Universidad Camilo José Cela y Máster de IMF Business School.</p>		<h3>100% Financiación</h3> <p>Te financiamos al 100% sin intereses, ni intermediación bancaria.</p>
	<h3>Formamos equipo</h3> <p>Más de 500 expertos, doctores universitarios y profesionales en activo, muchos en compañías del IBEX 35 componen nuestro claustro docente.</p>		<h3>Metodología</h3> <p>Presencial, semipresencial y on line</p>
	<h3>Biblioteca virtual</h3> <p>Más 9.000 referencias bibliográficas a tu disposición en una exclusiva Biblioteca Virtual.</p>		<h3>Amplio Catálogo</h3> <p>Más de 900 programas formativos, ajustados a las necesidades profesionales del mercado.</p>
	<h3>Experiencia</h3> <p>Como entidad de Educación Superior y consultora de empresas, más de 80.000 alumnos y 5.000 organizaciones han confiado en nuestra formación, mejorando sus resultados profesionales.</p>		<h3>Flexibilidad</h3> <p>Nos adaptamos a las necesidades formativas de particulares y organizaciones, ofreciendo acceso a ayudas y subvenciones.</p>
	<h3>Calidad</h3> <p>Las principales certificaciones de calidad y los acuerdos con Universidades y otras entidades de reconocido prestigio avalan nuestra formación y servicio.</p>		<h3>Club Alumni</h3> <p>Dispondrás de servicios exclusivos diseñados para ti.</p>

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

Objetivos:

- Aprender a analizar los diferentes tipos de **organizaciones empresariales**, desde un punto de vista global y estratégico que te permitirá **diseñar un plan de Recursos Humanos** alineado con la estrategia de la empresa y con garantías de éxito.
- Dominar las diferentes **técnicas de reclutamiento de personal** y las herramientas más eficaces, consiguiendo así optimizar los procesos, rentabilizar los cambios y **reclutar talento de forma eficiente**.
- Aprender a desempeñar las **funciones clave del área de desarrollo de personas**, dominando la evaluación de desempeño y diseñando el plan de formación que garantiza la eficiencia de los profesionales del equipo.
- Ser capaz de **optimizar los resultados de los diferentes equipos de la empresa** utilizando herramientas como la comunicación, la política retributiva, el liderazgo y la motivación de las personas.
- Conocer los diferentes **sistemas de gestión de personas más destacados** en la gestión nacional e internacional, lo que te permitirá **identificar y aplicar el más adecuado** a los diferentes tipos de organizaciones en lo que te vas a encontrar en tu vida profesional.
- Dominar la **legislación laboral, contratos y consecuencias de su aplicación**, derechos y deberes de los trabajadores y dominar la gestión laboral de los RRHH, lo que te facilitará establecer las relaciones y **proponer las contrataciones más adecuadas** para la relación entre ambos, y moderar sus intereses **beneficiando al máximo a cada una de las partes**.
- Adquirir las **habilidades necesarias para la gestión de las negociaciones** en la empresa, utilizando las técnicas más destacadas, para la **resolución de conflictos** y la consecución de acuerdos ventajosos para ambas partes.
- Obtener los conocimientos necesarios para **identificar** los diferentes **conceptos salariales y la confección de la nómina**, contemplando las particularidades que se puedan dar fruto de los diferentes tipos de baja, o los distintos convenios colectivos.
- Dominar los **derechos y obligaciones** de la empresa y el trabajador en las **cotizaciones a la Seguridad Social**, pudiendo gestionar de forma correcta todo el sistema de cotización de la empresa.



Dirigido a:

- Titulados universitarios que quieran ocupar puestos de responsabilidad en áreas técnicas y directivas del ámbito de los Recursos Humanos.
- Profesionales de Recursos Humanos que quieran conocer nuevas herramientas de gestión, habilidades, tendencias, legislación, etc, que les permita un mayor desarrollo profesional.

“Nuestro principal objetivo eres tú”

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

Programa

Máster diseñado por un comité de expertos compuesto por doctores y profesionales en activo de empresas líderes en el ámbito de los recursos humanos. Su experiencia avala la idoneidad de los estudios y las competencias que se adquieren, ya sea para la incorporación al mundo laboral o para la mejora profesional en el sector.

Este equipo de expertos además de participar en el comité de diseño de programas formativos, colaboran en la tutorización e impartición de las sesiones presenciales del máster.

MÓDULO I.

Organización Eficaz del Capital Humano

1. Organización empresarial

- Teoría moderna sobre la organización
- Tipos de estructuras organizativas el organigrama
- Evolución histórica de los recursos humanos

2. La dirección de Recursos Humanos

- Introducción
- Funciones en la gestión de recursos humanos
- Organización operativa del departamento de recursos humanos
- Nuevas vías en la gestión de recursos humanos
- Perfil del responsable de recursos humanos

3. El Cambio Organizacional

- Introducción
- Cultura organizacional
- El desarrollo organizacional y la administración de conflictos
- Diagnóstico del cambio
- Planificación del proceso de cambio
- La gestión del cambio

4. Plan Estratégico de Recursos Humanos

- Introducción
- Fases de la planificación estratégica de RRHH
- Planificación de plantillas
- Planificación de costes
- Desarrollo de carreras y plan de sucesión

MÓDULO II.

Técnicas Efectivas de Selección de Personal

1. Procesos previos

- Objetivos de la selección de personal
- La política de selección de personal
- El proceso de selección
- Planificación de necesidades
- Análisis y descripción de puestos
- Perfil psicoprofesiográfico

2. Reclutamiento

- Introducción
- Reclutamiento interno
- Reclutamiento externo
- Técnicas de reclutamiento

3. Preselección y pruebas

- Preselección de candidatos
- Análisis del curriculum vitae
- Cuestionario de ingreso
- Entrevista de preselección
- La grafología
- Las pruebas de evaluación
- Pruebas profesionales y técnicas de simulación
- Test de aptitudes
- Test de personalidad
- Assessment center

4. La entrevista

- Introducción
- Clasificación de las entrevistas
- Comunicación y escucha activa
- La entrevista biográfica
- Selección por competencias

5. Incorporación a la empresa

- Comprobación de referencias
- Toma de decisión
- Plan de acogida
- Formación y adiestramiento
- Evaluación y seguimiento inicial
- Integración definitiva

MÓDULO III.

El desarrollo de los Recursos Humanos como ventaja competitiva

1. Evaluación del Desempeño

- Introducción
- Finalidad de la evaluación
- Barreras al sistema de evaluación
- La función de recursos humanos y la evaluación
- El proceso de evaluación
- Enfoques de la evaluación del rendimiento
- Los criterios de evaluación
- Los métodos de evaluación
- El cuestionario de evaluación
- La implantación del sistema de evaluación
- La entrevista de evaluación
- Los controles de la evaluación

2. Formación

- Introducción
- Plan de formación. Objetivos metodología de implantación análisis del plan estratégico
- El análisis y la evaluación de la formación desarrollada
- Definición de la política del plan de formación
- Diagnóstico de las necesidades
- Definición del plan de formación
- Diseño de acciones formativas y desarrollo del plan
- Seguimiento y evaluación del plan

3. Política Retributiva y Sistemas de Compensación

- Introducción
- Objetivos
- Función de las compensaciones
- Políticas para la estructuración del sistema salarial
- Elementos del sistema retributivo
- Retribución basada en el puesto
- Retribución basada en el desempeño
- Situación empresarial: sistema de incentivos en cadena de hipermercados

4. Comunicación

- Introducción
- Proceso y tipos de comunicación
- Las barreras de la comunicación

Programa

5. Liderazgo y Motivación

- Liderazgo y motivación
- Liderazgo: definición
- Perfil del líder
- Estilos de liderazgo
- Empowerment
- Motivación y comportamiento
- Teorías de la motivación
- La satisfacción en el trabajo
- Técnicas de motivación
- Gestión del clima laboral
- El marketing interno

MÓDULO IV.

Modelos actuales de gestión de los Recursos Humanos

1. Gestión por Competencias

- Introducción
- Las competencias
- Objetivos de un sistema de competencias
- Utilidades de un sistema de competencias
- Tipos de competencias
- Características de las competencias
- Diseño de perfiles
- Competencias de las personas
- Implantación del sistema
- Dificultades
- La planificación de recursos humanos
- Aplicaciones en políticas de RRHH

2. Gestión del Conocimiento y Gestión del Talento

- Introducción
- Concepto y aplicaciones en la empresa
- El capital intelectual
- Principios de la gestión del conocimiento
- Estrategia de implantación
- Modelos de gestión del conocimiento
- La gestión del talento
- Atracción del talento
- Desarrollo del talento
- Retención del talento

3. Gestión por Objetivos

- Gestión por objetivos: antecedentes
- Definición y características
- Determinación de objetivos
- Planificación, seguimiento y evaluación de resultados

4. Cuadro de Mando para la Gestión de Personas

- Introducción
- Importancia de las mediciones
- Los accionistas
- La cuenta de resultados y la gestión de los empleados
- Los clientes externos
- Los empleados o clientes internos
- Los procesos y capacidades de gestión de las personas

MÓDULO V.

Los contratos de trabajo y sus bonificaciones

1. El Derecho del Trabajo

- Fundamentos
- Fuentes del derecho del trabajo
- Principios generales del derecho
- Capacidad para contratar
- Derechos y deberes del trabajador y del empresario
- Otras obligaciones del empresario
- Contrato de trabajo
- Fraude de ley
- Elementos que configuran la relación laboral
- Pactos contractuales

2. Contratos de Duración Determinada

- Cuadro de tipo de contratos de duración determinada
- Contrato de obra o servicio determinado
- Contrato eventual por circunstancias de la producción
- Contrato de interinidad
- Contratación en sustitución por anticipación de la edad de jubilación
- Contrato de relevo
- Efectos de la contratación temporal sucesiva o irregular
- Contrato de trabajo a domicilio
- Contrato de trabajo de grupo

3. Contratos Formativos y Tiempo Parcial

- Contrato para la formación
- Contrato en prácticas
- Contratación a tiempo parcial

4. Contratación Indefinida y Fomento de Empleo

- Contrato indefinido ordinario
- Contrato para el fomento de la contratación indefinida

5. Contratos Laborales Especiales y Contratos No Laborales

- Relaciones laborales especiales
- Personal de alta dirección
- Representantes de comercio
- Deportistas profesionales
- Relación laboral especial de los artistas
- Servicio del hogar familiar
- Minusválidos en centros especiales de empleo
- El trabajo en el mar
- Estibadores portuarios
- Trabajos de penados en instituciones penitenciarias
- Contratos no laborales

MÓDULO VI.

Aspectos reguladores de la relación laboral

1. Jornada y Tiempo de Trabajo

- Jornada laboral
- Permisos retribuidos
- Horas extraordinarias
- Vacaciones
- Calendario laboral
- Fiestas laborales

2. Negociación Colectiva y Representación de los trabajadores

- La negociación colectiva
- El convenio colectivo
- La comisión consultiva nacional de convenios colectivos
- Conflictos colectivos de trabajo
- La huelga
- El cierre patronal
- Actuaciones de arbitraje, conciliación y mediación de la inspección de trabajo y seguridad social
- Representación de los trabajadores en la empresa
- Derecho de reunión de los trabajadores
- Comité de empresa europeo

3. Infracciones y Sanciones

- Régimen sancionador en el orden social
- Infracciones laborales
- Infracciones en materia de seguridad social
- Infracciones en materia de emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros
- Infracciones en materia de sociedades cooperativas
- Infracciones por obstrucción a la labor inspectora
- Responsabilidades y sanciones
- Procedimiento sancionador

4. Empresas de Trabajo Temporal, Cooperativas y Sociedades Laborales

- Empresas de trabajo temporal (ETT)
- Sociedad cooperativa
- Las sociedades laborales
- Ayudas y subvenciones al fomento de la economía social

5. Inspección y Prevención de Riesgos Laborales

- Los servicios de inspección de trabajo y seguridad social
- La prevención de riesgos laborales

Programa

MÓDULO VII.

Suspensión, modificación y extinción del contrato de trabajo

1. Suspensión del Contrato

- Suspensión del contrato de trabajo
- Suspensión por voluntad conjunta
- Suspensión por causas independientes a la voluntad de las partes
- Excedencias
- Suspensión del contrato por el empresario
- Suspensión del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o derivadas de fuerza mayor

2. Modificación y Extinción del Contrato

- Modificaciones del contrato de trabajo
- Movilidad funcional
- Movilidad geográfica
- Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
- Extinción del contrato de trabajo

3. Despido

- Despido colectivo
- Despido por voluntad del trabajador por incumplimiento del empresario
- Despido por causas objetivas
- Despido disciplinario
- Procedimiento de despido por parte del trabajador
- Expediente de regulación de empleo

MÓDULO VIII.

Los conceptos salariales y su reflejo en la nómina

1. Retribución

- Introducción
- Tipos de salario
- Derechos del trabajador en relación con el salario
- El salario mínimo interprofesional (artículo 27 del estatuto de los trabajadores)
- El recibo de salarios
- Garantía del salario

2. Confección del Recibo de Salarios

- Estructura del salario
- Devengos
- Deducciones
- Supuestos especiales en el cálculo de la base de cotización
- Retenciones
- El finiquito

3. Incapacidad Temporal, riesgo durante el embarazo y maternidad

- Incapacidad temporal
- Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia
- Maternidad
- Supuestos especiales (subsidio no contributivo)
- Paternidad

4. Aplicación de Convenios Colectivos

- El convenio colectivo
- Contenido del convenio
- Salario de convenio
- Cálculo de antigüedad
- Incapacidad temporal
- Competencia sobre las cuestiones de aplicación e interpretación

MÓDULO IX.

Derechos y Obligaciones con la Seguridad Social

1. Inscripción y Afiliación

- Sistema de seguridad social
- Régimen general de la seguridad social
- Inscripción de la empresa en la seguridad social
- Afiliación a la seguridad social
- Alta de los trabajadores en el régimen general
- Bajas y variaciones de datos de trabajadores en el régimen general
- Sistemas especiales dentro del régimen general

2. Cotización

- Cotización
- Deducciones de las cuotas por bonificaciones o reducciones
- Tipos de cotización
- Período de liquidación
- Confección de la relación nominal de trabajadores Modelo TC-2 del régimen general
- Confección del Modelo TC-1
- Normas de cumplimentación de "TC-2 Abreviado" incluido en el Modelo TC-1
- Convenio con la seguridad social

3. Desempleo

- El desempleo
- Prestaciones de nivel contributivo
- Prestación por desempleo nivel asistencial (subsidio) Art. 215 LGSS

4. Asistencia Sanitaria y Jubilación

- Asistencia sanitaria - régimen general
- Jubilación-régimen general
- Jubilación anticipada por tener la condición de mutualista
- Jubilación anticipada sin tener la condición de mutualista
- Jubilación especial a los 64 años
- Jubilación parcial
- Jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional desempeñada

5. Invalidez, Muerte y Supervivencia

- Incapacidad permanente. Régimen general
- Incapacidad permanente parcial
- Incapacidad permanente total
- Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez
- Calificación y revisión
- Muerte y supervivencia

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA

Programa

Curso de Gestión del Talento y Conocimiento

1. Gestión del Talento
2. Elementos de la Gestión del Talento
3. Dimensiones del Talento
4. Gestión del Conocimiento

Curso básico de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

1. Conceptos Básicos sobre Seguridad y Salud
2. Riesgos Generales y su Prevención
3. Riesgos Específicos de los Lugares de Trabajo y su Señalización
4. Incendios
5. Elementos Básicos de la Gestión de la Prevención de Riesgos
6. Primeros Auxilios
7. Coordinación de Actividades Empresariales

Curso de Coaching

1. Fundamentos del Coaching
2. Liderazgo efectivo y competencias directivas
3. Los cambios en el rol del manager: de jefe a "líder-coach"
4. Aplicación del Coaching en el ámbito ejecutivo
5. El proceso de Coaching ejecutivo: metodología
6. Herramientas al servicio del Coaching I
7. Herramientas al servicio del Coaching II
8. Las limitaciones del coach en el proceso, la ética y la confidencialidad durante y post proceso

Curso de Inglés

Básico, Preintermedio, Intermedio o Avanzado

El alumno podrá escoger uno de los cuatro niveles



Completando este Programa obtendrás Cinco titulaciones:
Máster UCJC + Máster IMF + Curso de Gestión del Talento y Conocimiento
+ Curso básico PRL + Curso de Coaching

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
**UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA**

IMF Business School presenta una **metodología flexible** basada en **itinerarios formativos** modulares. Diseñados para poder **conseguir las competencias gradualmente**, y disponiendo para ello de hasta 24 meses.

Modalidad online:

Modalidad testada y avalada por la **satisfacción de más de 80.000 alumnos**, se apoya en una **plataforma tecnológica avanzada** que permite al equipo docente acompañar al alumno en su estudio. Además, ofrece **entornos de colaboración**, donde alumnos y profesores ponen en común ideas, dudas, soluciones; propuestas todas que convierten **la interacción en facilitador del aprendizaje**.

Esta metodología se refuerza con la experiencia del equipo **tutorial compuesto por profesionales en activo**, cubriendo uno de los principales objetivos de IMF Business School: **acercar la experiencia de la empresa al mundo de la educación**, haciendo de la aplicación práctica el principal valor añadido del máster.

Las metodologías docentes previstas en el programa de Master son las siguientes:

- **Tutorías personal e-presencial** (vía foros, chat, teléfono, email).
- **Webinars**.
- **Debates y grupos de discusión** a través de foros y chats.
- **Test de autoevaluación**.
- **Elaboración de trabajos**.
- **Lecturas, estudio de casos** y documentación.

Ofrecemos una metodología flexible que permite al alumno acceder al estudio, sea cual sea su ubicación geográfica o su disponibilidad de tiempo, proponiendo una **formación de calidad al alcance de todos**.

Evaluación:

El alumno dispone de ejercicios de autoevaluación de cada módulo del programa formativo, para ayudarle a medir el avance en su estudio. Asimismo, la obtención de los títulos del Máster por IMF y de Máster por la Universidad Camilo José Cela estará sujeta a la superación de un examen presencial u online a demanda del alumno.





Modalidad Semipresencial en Valencia:

Esta metodología suma las ventajas de la presencialidad a las ventajas de la formación online.

Los alumnos que se matriculan en la modalidad semipresencial asistirán a **16 sesiones presenciales en formato taller**, con una metodología aplicada y muy participativa, programadas en horario de viernes y sábados. Con una duración total de 80 horas. Además, tendrán acceso al **campus virtual** donde disfrutar de las **herramientas tecnológicas** de la formación online.

Además IMF Business School invita a sus alumnos a **2 seminarios** de temáticas afines al área de conocimiento, con el fin de ampliar sus competencias profesionales.

Estas sesiones presenciales permiten al alumno conocer profesionales, tanto alumnos como docentes, lo que convierte a estas sesiones de **networking**.

Las sesiones presenciales cuentan con un equipo docente de **expertos de primer nivel que enriquecen y complementan los contenidos on line** otorgando a este Master de RRHH unas características únicas, dado que el alumno:

1. Vivirá en el aula la aplicación práctica de la gestión de RRHH. De la mano de profesionales expertos de primer nivel, se vive la experiencia de enfrentarse a situaciones reales de gestión de RRHH, resolviendo los problemas y generando una experiencia aplicable de forma inmediata al mundo laboral.
2. Desarrollará las competencias personales y profesionales imprescindibles para asumir con solvencia la responsabilidad sobre el área de RRHH de una organización. Guiado por coach expertos, el alumno no solo conocerá las principales tendencias y herramientas de desarrollo del talento y las personas en las organizaciones, sino que las vivirá en primera persona, entrando en un proceso de desarrollo personal que será clave en su carrera profesional.

Máster en Dirección y Gestión de RRHH

Título Sesión Presencial

Sesión Presencial (5h)	Dirección estratégica de RH, cuadro de mando y reporting
Sesión Presencial (5h)	El ciclo del talento I: Selección y assessment. Gestión por competencias
Sesión Presencial (5h)	El ciclo del Talento II: Formación de RRHH. Plan de formación Evaluación del desempeño y Planes de carrera
Sesión Presencial (10h)	Nuevas tendencias en Gestión de personas
Sesión Presencial (5h)	El ciclo del Talento III: Reestructuración, desvinculación y outplacement. Cómo construir tu marca profesional
Seminario (5h)	Metodología de Coaching ejecutivo
Sesión Presencial (10h)	Desarrollo de competencias de IE intrapersonal e interpersonal I
Sesión Presencial (10h)	Autoliderazgo y desarrollo personal
Seminario (5h)	Talento y liderazgo en esta nueva era, las claves para ser una empresa preferida para trabajar
Sesión Presencial (10h)	Liderazgo en acción: el liderazgo desarrollador
Sesión Presencial (10h)	Política retributiva, nóminas y seguridad social
Sesión Presencial (10h)	Relaciones Laborales y técnicas de negociación colectiva

Equipo docente

El cuadro de tutores del curso está formado esencialmente por profesionales de empresas y del mundo académico, que pueden transmitir a los alumnos experiencias laborales vivas y aportar ejemplos válidos en el ámbito de los Recursos Humanos.



Juan Manuel Cruz

DIRECTOR

Director General de Área de Relaciones Laborales en ACCIONA IAS. Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, ha trabajado como Executive Director Labour relations and Human Resources Administration para Acciona, Executive Director Human Resources Administration para Acciona, Director de Consultoría de RRHH en Pricewaterhouse Coopers y Director de RRHH Viva Air en Iberia.

Marta Martínez González

TUTORA

Especialista en Pedagogía y en el área de Recursos Humanos con una amplia experiencia en docencia y formación (Academia San Román, Servixatafi...), en elaboración de material didáctico (para Doxa S.A., INEM, IMAF, DGM Y FORCEM...), como responsable de formación (Proyecto TETRA) y en Selección de Personal (Porche Abascal S.L. y MECRE S.A.).



Juan Carlos Cubeiro

Referente español en Management, está considerado uno de los mayores expertos en Talento, Liderazgo y Coaching. Presidente de Honor de la Asociación Española de Coaching (AECOP). Desde 1987 ha trabajado como consultor experto en compañías como Arthur Andersen, Coopers & Lybrand, Areté y HayGroup y director de Eurotalent. Actualmente es Head of Talent de Manpower Group. Autor de más 40 libros, entre ellos "La sensación de fluidez", "Por qué necesitas un coach", "Capitalismo y Talentismo", "Liderazgo, empresa y deporte". Ponente de reconocido prestigio nacional e internacional, ha sido invitado a conferencias, programas de radio y televisión así como a revistas.



"Crecemos Contigo"

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA

Equipo docente

Roman Ceballos

Asesor y consultor estratégico en materia de relaciones laborales: Planificación, negociación colectiva y gestión de conflictos colectivos. Experto en Derecho del Trabajo y legislación de Fundaciones, Cooperativismo y Economía Social, Dirección de RRHH y Prevención de Riesgos Laborales. Con una experiencia de más de 30 años en funciones de dirección tanto en el sector público como privado, a nivel autonómico y estatal, ha ocupado puestos de Secretario Autonómico de Formación y Empleo y Director General del SERVEF y Director General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social de la Generalitat Valenciana, actualmente es Director del Área Laboral de KPMG Abogados en Valencia. Listed en Best Lawyers INTERNATIONAL.



Eva Collado

Es experta en procesos de transformación, diseño de estrategia organizativa y acompañamiento en la sensibilización al cambio a través de la innovación. Es conferenciante en temas de gestión del cambio, RRHH 2.0 y otros temas relacionados con su universo profesional. Aporta una amplia experiencia de más de 20 años en puestos de dirección en RRHH. Directora Asociada en Humannova, especializada en todos los temas de innovación en gestión de personas. Responsable de Desarrollo de RRHH en Venca, liderando el área de Desarrollo de RRHH. Directora de Innovación y Gestión de Personas en IMF Business School pilotando la responsabilidad del área Recursos Humanos y el desarrollo estratégico de sus equipos.



Irene Martinez

Coach experta en Desarrollo Directivo y Carreras profesionales. Ha desarrollado una amplia y consolidada experiencia profesional de más de quince años en la empresa privada, dirigiendo el Departamento de Desarrollo de RRHH de Colebega (Coca-Cola), y en el ámbito de la Consultoría de Recursos Humanos en Cogrup Consultores, Create Human Capital Solutions del Grupo Adecco y actualmente es Directora de Key Executive, así como de la Fundación Key Executive. Autora del libro "Marca Profesional, Cómo ser sobresaliente, relevante y diferentes", es articulista en prensa y ponente en Jornadas especializadas. Profesora en Escuelas de Negocios y Masters universitarios, codirige desde 2010 Cursos Superiores de Coaching ejecutivo.



“Crecemos Contigo”

Equipo docente



Agustin Aguilar

Profesor asociado en la Universidad Jaume I de Castellón y profesor invitado y conferenciante habitual en diversos masters de universidades y escuelas de negocios como INEDE-Universidad Católica de Valencia, ADEIT-Universidad de Valencia, FUE-Universidad Jaume I de Castellón y en APD. Ha sido Director de Recursos Humanos del Grupo Basgra y de Cerámicas Diago, Director de Desarrollo de Personas en el Grupo Lubasa, Director de Recursos Humanos y Operaciones de Suávitás. Actualmente es Manager de Selección, Formación y Desarrollo de UBE Corporation Europe para Europa y Latinoamérica.

Francisco Carreras

Coach Ejecutivo certificado, ha desarrollado su trayectoria profesional durante 24 años en el Sector Financiero, y como Director Financiero Ejecutivo y de Recursos, (Miembro del Consejo de Administración) en empresas del Sector Agroalimentario. Como consultor ha realizado diseños, desarrollos e implantación tanto de Planes de Negocio como de Viabilidad de Inversiones, para empresas de distintos sectores. Actualmente desarrolla su actividad como Coach senior certificado por AECOP.



Liliana Brando

Aporta más de 20 años de experiencia en puestos de responsabilidad en el área comercial y de dirección de personas en empresas. Coach certificada por AECOP, desde 2008 se dedica en exclusiva a la actividad de consultoría, actuando como formadora, coach, consultora y asesora en RRHH en empresas de distintos sectores, Es consultora, coach y profesora en la Escuela de Negocios Fundesem.



“Crecemos Contigo”

Presentación del máster



Entidad colaboradora de:
**UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA**

Equipo docente

Raquel Davó

Aporta más de diez años de experiencia profesional como Consultora de Recursos Humanos desarrollando proyectos de consultoría de recursos humanos y formación para destacadas empresas e instituciones públicas, en áreas de Desarrollo Personal, Management y Desarrollo del Liderazgo, así como Diseño y ejecución de acciones formativas especializadas en equipos directivos y equipos comerciales. Coach Ejecutivo Certificada por ICF y Consultoría especializada en Desarrollo Directivo y Cambio Organizacional



Maite Finch

Con una amplia y consolidada experiencia de 18 años como coach, formadora y consultora, ha sido Responsable de Unidad de Negocio, Gestión del Talento y Competencias Profesionales en Forintec, donde ha desarrollado proyectos de desarrollo del talento directivo en empresas de diversos sectores. Formadora en desarrollo de habilidades directivas, coaching e inteligencia emocional. Actualmente es consultora y coach independiente, desarrollando procesos de coaching y de formación en competencias directivas y comerciales. Coach Profesional Ejecutivo y Senior certificado por AECOP.

M^a Eugenia Gómez de la Flor

Experta en Negociación de Convenios, Flexibilidad Laboral, Defensa Jurídica y Asesoramiento Jurídico. Es Profesora en Escuelas de Negocios, Universidades y Empresas. Coautora de varios libros relacionados con el Derecho Laboral. Actualmente es Socia Directora de Gómez de la Flor Abogados.



“Crecemos Contigo”

Valoración del alumnado

La satisfacción del alumno es un indicador fundamental para medir nuestro grado de eficacia. Una vez finalizada su formación, los alumnos manifiestan su paso por IMF de este modo:

- **Más del 50%** de alumnos nos han comunicado que **han mejorado su situación laboral seis meses después de su formación.**
- **Un 41%** de alumnos **repite** formación en IMF.
- **Un 20%** de los alumnos matriculados en IMF **nos han elegido por recomendación** de nuestros alumnos o antiguos alumnos.
- **Valoración general: 4,6** sobre 5 puntos.



Sus opiniones

Laura Sánchez Corrales

Alumna del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

“Sólo llevo tres meses como alumna de IMF en el Máster en Dirección y Gestión de RRHH y lo recomendaría sin dudar. Estoy encantada con los contenidos, claros y bien estructurados, encantada con la atención de los tutores y con las actualizaciones diarias tanto en el blog como en las redes sociales. Pienso que tomé la decisión adecuada.”

José Luis Calvo

Alumno del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

“Elegí IMF por el prestigio de la de la institución académica y porque sus Títulos son expedidos, además por la Universidad San Pablo-CEU. Ya había realizado el curso superior de Gestión Laboral y no dudé en realizar el Máster en Dirección y Gestión de RRHH con IMF. Valoro, en general todo su contenido y, en particular, la claridad de exposición de los casos prácticos.”

Alicia Gandía

Alumna del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

“Totalmente satisfactorio. Gracias a IMF Business School he tenido la oportunidad de seguir formándome a mi ritmo, y, aunque sean unos estudios a distancia, nunca me he sentido sola, puesto que siempre que lo he necesitado me han ayudado y atendido de forma extraordinaria.”

Alumnos satisfechos



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

Opiniones de nuestros alumnos

Alicia Ortiz

Segovia

"Me decidí por vosotros por el **precio del Máster** y la **beca** que me concedisteis y porque ofrecíais todas las modalidades formativas y mucha flexibilidad; yo necesitaba un **curso semipresencial** porque mi trabajo, mi situación personal y mi residencia me impiden asistir a sesiones presenciales a diario. A día de hoy, la experiencia es altamente satisfactoria y mi agradecimiento a todo el personal de la casa, infinito.

Cayetana Polo

Valladolid

"Las **clases son muy prácticas** y amenas y la plataforma online muy útil e intuitiva. Los profesores, al ser todos expertos del área y trabajadores en activo en grandes multinacionales, nos daban un enfoque práctico que me ha ayudado mucho en mi trabajo. Además, al ser una **escuela con gran experiencia** en este tipo de formación tiene el temario, los ejercicios y los casos muy adaptados a la formación a distancia".

Claudia del Río

Venezuela

"Hice el máster porque me lo **recomendó** un amigo de una edición anterior; los **acuerdos de colaboración** que tienen con **muchas empresas** y la amplia **oferta de empleo y prácticas** fueron lo que más me destacaron de ustedes. De mi experiencia lo que más me ha gustado es el **profesorado** y las **ofertas de trabajo** que me han ofrecido. La directora de este programa formativo es un excelente profesional. ¡Enhorabuena!"

Pablo Martinez

Cádiz

"El máster ha satisfecho todas mis expectativas; lo que he aprendido lo estoy aplicando a mi propia empresa. Una de las razones por las que me matriculé en IMF BS es por el **prestigio que tienen en España**, porque son un referente nacional en formación y por las **titulaciones recibidas** al finalizar el máster; considero que una de las ventajas que tenemos los alumnos que hemos estudiado este máster con IMF BS es que tenemos distintas titulaciones, una de ellas, **titulación universitaria**. Finalizar un máster y obtener **varias titulaciones es una recompensa al esfuerzo realizado**."

Natalia Tejedor

Valencia

"Lo que más me ha gustado es el **temario** y sus contenidos y el **profesorado**; todos son directivos de grandes empresas con **amplia trayectoria profesional** en el comercio internacional y hace que su experiencia la trasladaran al curso y a los casos prácticos que trabajábamos en el máster y que estaban muy orientados al mundo real en el que vivimos. Todos los casos son eminentemente prácticos y la materia muy trabajada desde el punto de vista pedagógico. La profesionalidad y cercanía de los tutores y profesores son dos valores que me han ayudado a finalizar fácilmente mis estudios.

Estoy muy agradecido al personal académico y también administrativo de IMF por sus indicaciones, trato y paciencia"

Lorena Céspedes

Colombia

"Soy colombiana y al principio, tenía muchas dudas sobre la escuela en la que quería realizar el máster en comercio internacional; cuando supe que había compañeros míos matriculados, que tienen sede en mi país y después de toda la ayuda que me han brindado desde el primer momento, me he sentido mucho más segura de apostar por la formación que ustedes ofrecen. Incluso me ayudaron a buscar piso!!!!

La **financiación** del máster y las **facilidades en la matriculación** fueron también factores importantes a la hora de tomar la decisión.

¡Mi más sincero agradecimiento a esta escuela y mis mejores deseos futuros!"

Xavier Canals

Barcelona

"Lo que más me gusta son el **aula y su biblioteca virtuales**. Acceder a la plataforma en la que poder participar en foros, networking y autoevaluaciones constantes me ha facilitado el estudio y ha hecho que venciera todas las dificultades que creía que iba a tener en un principio. El seguimiento de los profesores, dinamizadores y personal de apoyo es inmejorable".

IMF Business School, desde sus inicios, mantiene su **sede central** en el emblemático **Palacio de Anglona del Siglo XVII**, situado estratégicamente en el casco antiguo de la capital, **zona conocida como el Madrid de los Austrias**, junto al Palacio Real, la Plaza de la Villa, la Plaza Mayor, Puerta del Sol, la iglesia de San Francisco el Grande, etc. Este edificio palaciego cuenta con un espacio verde, lujo de los poderosos residentes y ahora una joya de Madrid y uno de los pocos jardines nobiliarios que aún se conservan.

En este enclave se ubica además la sede social de Cela Open Institute, nuestro Centro adscrito a la Universidad Camilo José Cela, a través del cual ponemos al alcance del alumno titulaciones oficiales de grado y postgrado.

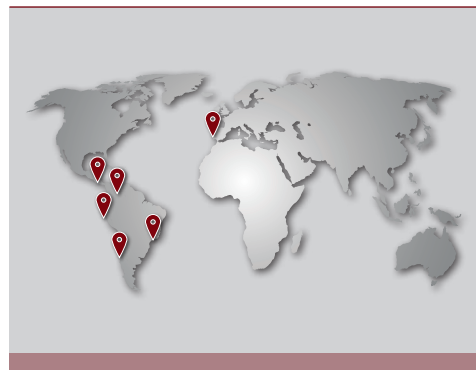


Palacio de Anglona

Costanilla de San Pedro, 2. 28005 Madrid, España

Sedes nacionales

Madrid
Andalucía
Catalunya
Canarias
Galicia
Levante
Norte



Sedes internacionales

Portugal
México
Chile
Perú
Colombia
IBF Brasil

Acreditaciones



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

IMF Business School considera la calidad como una estrategia enfocada a la excelencia del servicio y los siguientes distintivos nos avalan:



IMF es miembro de la Asociación Nacional de Centros de e-Learning y Distancia (ANCED), organización que aglutina a los mejores centros privados que imparten formación a distancia-e-learning.



IMF está acreditada por la Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International), institución internacional sin ánimo de lucro, encargada de certificar la calidad académica de las facultades de negocios alrededor del mundo.



IMF está asociado a Asociación de Proveedores de e-Learning (APEL), cuya misión se fundamenta en la promoción del e-Learning como método formativo.



IMF pertenece a la Asociación Española de Escuelas de Negocios (AEEN), cuya pretensión es contribuir al proceso de desarrollo de directivos por medio de programas Máster Profesionales que permitan a sus alumnos obtener resultados empresariales de alta eficacia.



IMF está certificada con el Modelo de Excelencia EFQM de la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad, fundada con el apoyo de la Comisión Europea.



IMF está comprometido con el Pacto Mundial, impulsado por las Naciones Unidas, aceptando el cumplimiento de los 10 Principios que propone, basados en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anti-corrupción.



IMF es la 5ª mejor escuela de negocios online de habla hispana según el IV Ranking Iberoamericano Wanabis de formación en español 2014.



IMF está reconocido con el sello de Excelencia Europea, expedido por el Club Excelencia en Gestión, que acredita la mejora continua en su gestión empresarial hacia la excelencia.



IMF cuenta con la marca Madrid Excelente, marca de garantía del Gobierno de la Comunidad de Madrid para reconocer y certificar la calidad y la excelencia en gestión de las empresas.



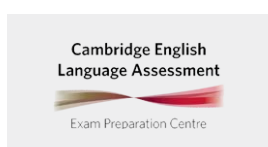
IMF posee el certificado ISO 9001 en Gestión de la Calidad e ISO 14001 en Sistemas de Gestión Ambiental, verificado por OCA Cert.



IMF tiene el sello Confianza Online, promovido, entre otros, por Red.es (la entidad pública del Ministerio de Industria, Energía y Turismo), que garantiza el cumplimiento de la legislación vigente en Internet.



El Máster en Dirección y Administración de Empresas de IMF es el MBA más demandado en 2014 en España según PortalMBA.es



IMF es centro preparador oficial de los exámenes de Cambridge English Language Assessment, para la obtención de Títulos oficiales de inglés.



Premio Prever 2013

Otorgado a IMF Business School por su labor en favor de la divulgación e implantación de la prevención de los riesgos laborales.

Cientes



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

La amplia trayectoria de IMF Business School formando profesionales y directivos en grandes empresas españolas, nos ha permitido contar con una cartera de destacados clientes del ámbito empresarial.

Aportar soluciones sostenibles a nuestros clientes, colaborar con ellos en la eficiencia de sus procesos y conseguir resultados a través de la formación, nos ha permitido firmar más de 1.500 convenios de cooperación educativa cumpliendo así uno de los objetivos estratégicos de nuestra compañía: dar a nuestros alumnos la oportunidad de completar su formación con la realización de prácticas en empresas de prestigio.



Proceso de admisión



Entidad colaboradora de:
UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA

Un asesor académico te ayudará a elegir el **máster y/o modalidad** que mejor se adecue a tus necesidades formativas garantizando, en todo momento, el éxito de la formación.

Las personas que deseen matricularse en un programa de postgrado con IMF Business School deben pasar un **proceso de admisión**, debido a la **exclusividad** de nuestro **Plan Anual de Becas**.

Para una adecuada gestión del **proceso de admisión**, le asesoraremos en todo momento de los diferentes trámites de gestión que debe llevar a cabo.

1

Paso 1

Cumplimentar todos los campos de la solicitud de admisión. La solicitud académica le será entregada por mail en donde deberá cumplimentar datos personales, programa, metodología y convocatoria a la que postula.

2

Paso 2

Enviar la documentación acreditativa del título universitario o CV actualizado donde se pueda constatar la trayectoria profesional.

3

Paso 3

Resguardo del pago realizado.

4

Paso 4

Formulario de matrícula debidamente cumplimentado.



Te podemos asesorar personalmente en el teléfono 900 31 81 11

Becas, financiación y subvenciones

En IMF Business School creemos que **todo el mundo tiene derecho a una formación de calidad a un precio ajustado**, por ello disponemos de un importante **Plan nacional de Becas** a través del cual se conceden y gestionan **más de 6.000.000 de euros anuales**.

En IMF sabemos que las becas son parte fundamental de una política activa que busque facilitar la inclusión, la permanencia y la promoción en el sistema educativo de los jóvenes y desempleados de nuestro país, que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeducativa. Son un **apoyo económico para los alumnos** con el fin de garantizar el derecho individual y social a la educación. Y, por supuesto, para **promover la igualdad de oportunidades**.

Por otra parte, **trabajadores en activo, desempleados y empresas** de cualquier tamaño, pueden disfrutar de las ventajas de la **formación subvencionada** gracias a los nuevos convenios y ayudas europeas y autonómicas para la formación continua.

IMF es especialista en la obtención y gestión de estas ayudas para cada perfil de cliente.



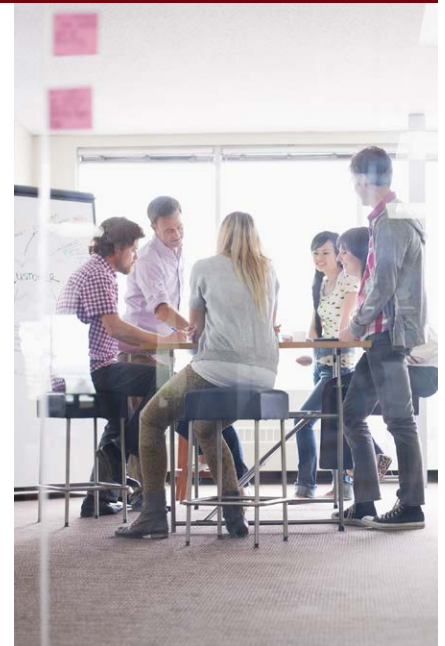
Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Bolsa de empleo y prácticas

Garantizamos prácticas a los alumnos que cursen su programa formativo en IMF Business School en España.

Como complemento a la formación recibida, IMF Business School te ofrece una Bolsa de Empleo y prácticas de ámbito internacional, con ofertas exclusivas gracias a acuerdos formados de cooperación educativa con las empresa más punteras del ámbito empresarial español, algunos ejemplos: Schneider Electric España, S.A., Zardoya Otis, S.A., Sodexo España, S.A., NH Hotel Group, S.A., Compañía Española de petróleos S.A.U.

El alumno dispondrá de una plataforma de acceso privado donde a diario se publican ofertas de empleo y prácticas privadas a las que podrá optar, con el asesoramiento continuo de un departamento de orientación laboral.





Entidad colaboradora de:

UNIVERSIDAD
CAMILO JOSÉ CELA

Delegaciones comerciales

Madrid

contacto@imf.com 900 31 81 11

Andalucía

infoandalucia@imf.com 95 453 54 47

Canarias

canarias@imf.com 900 31 81 11

Catalunya

catalunya@imf.com 93 238 82 30

Galicia

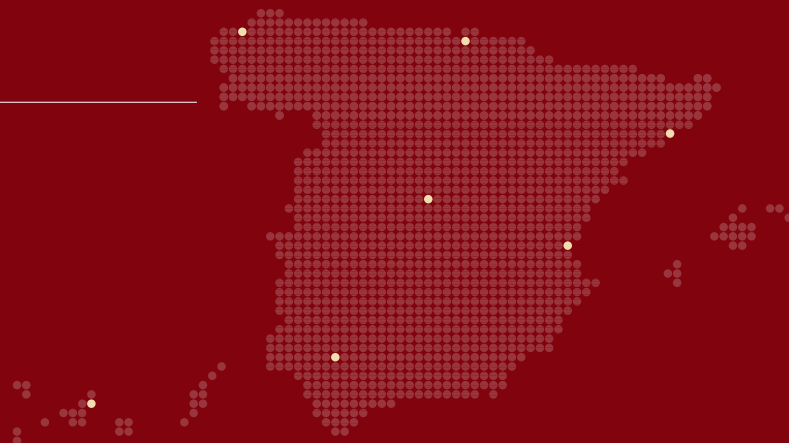
galicia@imf-formacion.com 981 21 88 88

Levante

levante@imf.com 96 045 11 82

Norte

norte@imf.com 94 421 19 70



Internacional

Portugal

apoioaluno@imf-portugal.pt
+351 217 960 356

México

imf-mexico@imf-mexico.com
+52 52 92 68 29

Chile

infochile2@imf.com
+56 2 23702903

Colombia

colombia@imf.com
+57 1 232 3006

IBF Brasil

info@ibf-formacao.com
+55 47 3025-4773

Perú

mmanrique@imf.com
+51 1 707 35 84



www.imf.com

- Formación de Posgrado
- Formación Privada
- Convenios de Formación
- Formación Oficial
- Gestión de Formación Bonificada
- Consultoría a Empresas
- Proyectos Institucionales
- Certificados y Cualificaciones profesionales

